



THEVENON
TRANSPORTS
SPÉCIAUX

RAPPORT

RSE 2025

THEVENON TRANSPORTS SPÉCIAUX

NOS ACTIONS & NOS AMBITIONS RSE



EDITO

L'intégration volontaire des critères du développement durable dans notre activité, notre organisation, nos décisions et nos relations avec nos parties prenantes, est aujourd'hui une valeur essentielle pour assurer une croissance durable et innovante. Nous souhaitons intégrer la RSE comme une donnée d'entrée dans notre activité et qu'elle continue à se présenter comme une raison d'être de notre entreprise. Ce rapport vous présente les grands enjeux, les actions, les ambitions qui font aujourd'hui notre stratégie RSE.

Sylvain Bonnet



SOMMAIRE

- Chiffres clés 2
- Valeurs 3
- Politique RSE 4-5

ENVIRONNEMENT

- Objectif CO2 6
- Utilisation de carburant alternatif 7
- Durée de vie du matériel 8
- Récupération des eaux de pluie 9
- Voiture électrique 9
- Gestion des déchets 9
- Produits chimiques 10
- Ruche et biodiversité 10

CAPITAL HUMAIN

- Prévention santé & sécurité 11
- Parcours de vie, formation 12
- Diversité et inclusion 13
- Relations & conditions de travail 14

RSE & CHAÎNE DE VALEUR

- Devoir de vigilance 15
- Loyauté des pratiques 16

DEVELOPPEMENT LOCAL

- Mécénat & projets caritatifs 17
- Fournisseurs de proximité 18

CHIFFRES CLÉS

39

COLLABORATEURS

30

MOTEURS
DONT 3 BRAS DE GRUE

66

REMORQUES

5

CHARIOTS
ELEVATEURS
(de 2,5 à 14 tonnes)

CHIFFRE D'AFFAIRE

12 867 230€

EN 2024

3

SITES
LOGISTIQUES
DE STOCKAGE

55

OBJECTIFS
RSE

adhérent du

1er

réseau français de
PME du transport par
plateaux.



NOS VALEURS

« L'ambiance d'un groupe est la somme des comportements individuels »

Ensemble, nous formons une équipe de 39 collaborateurs soudés croyant à la puissance des valeurs humaines.

- L'humain au centre de tout !
- Des relations durables avec nos clients
- Une organisation pensée avec nos collaborateurs itinérants & sédentaires
- La formation régulière de nos équipes
- La recherche de la meilleure solution
- Des réponses sur-mesure pour répondre à des problématiques variées
- Un investissement constant dans notre matériel routier et digital
- Des collaborateurs passionnés aux compétences pointues



RIGUEUR



PASSION



HUMAIN



ENVIE



ENTRE-AIDE



CONFIANCE



DISPONIBILITÉ



POLITIQUE RSE

Thevenon Transport Spéciaux a dessiné les contours de sa politique RSE pour répondre aux grandes questions environnementales, sociétales et éthiques d'aujourd'hui. C'est dans une démarche volontaire, axée sur les lignes directrices de l'ISO 26000, que nous avons collectivement identifié et formalisé nos principaux engagements :

1

L'ENVIRONNEMENT :
PRÉVENTION DE LA POLLUTION
ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

2

LA RELATION EMPLOYEUR / EMPLOYÉ
LA SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

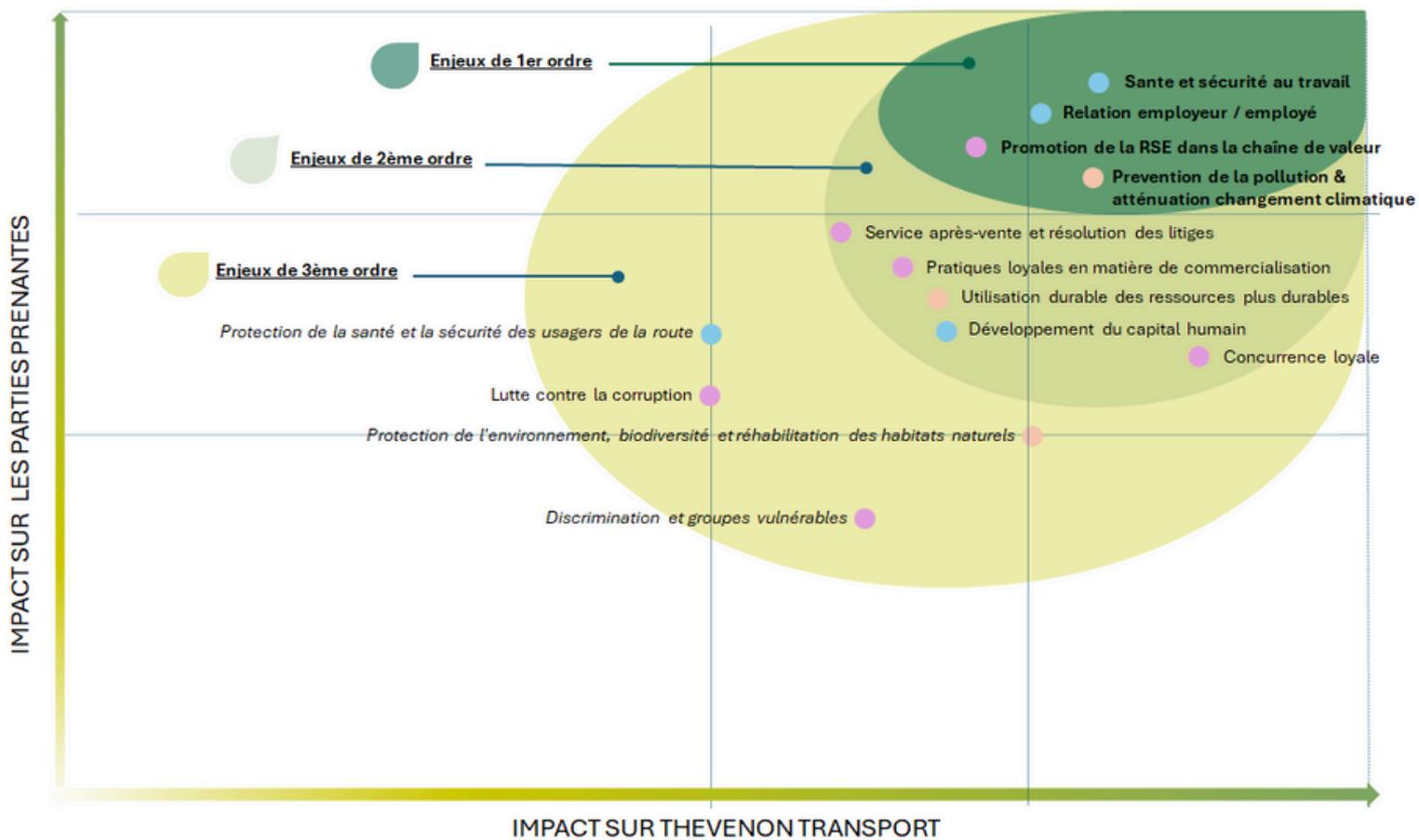
3

L'ÉTHIQUE ET LA PROMOTION DE LA RSE
DANS LA CHAÎNE DE VALEUR

Le dialogue avec toutes les parties prenantes et la transparence dans les prises de décision sont les pierres angulaires de notre gouvernance. Le pilotage de notre politique RSE est assuré par une direction sincèrement engagée mais aussi par chaque collaborateur qui peut devenir acteur et ambassadeur de la démarche en portant des initiatives. Un responsable RSE/QSE veille au pilotage de toutes les actions et au suivi des différents indicateurs.



MATRICE DE MATERIALITÉ



LES ENJEUX :

TYPES D'ENJEU

- SOCIÉTAL
- ENVIRONNEMENTAL
- ÉTHIQUE

NIVEAU DE PRIORITÉ

- DE 1er ORDRE
- DE 2ème ORDRE
- DE 3ème ORDRE

L'ENVIRONNEMENT

CONSCIENTS DE L'IMPACT DE NOS ACTIVITÉS SUR LA PLANÈTE, NOUS AVONS INTÉGRÉ LES ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX DANS NOTRE STRATÉGIE GLOBALE. NOUS AVONS MIS EN PLACE UNE SÉRIE D'INITIATIVES VISANT À RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBONE ET À OPTIMISER L'UTILISATION DES RESSOURCES.

OBJECTIF CO2 2023-2026



Nos émissions de gaz à effet de serre liées aux nombreux kilomètres parcourus contribuent au réchauffement climatique et ont un impact significatif sur l'environnement. Conscients du rôle que nous avons à

jouer, nous avons débuté notre démarche de réduction de nos émissions en signant la Charte Objectif CO2. Nous nous sommes engagés, à réduire nos émissions de GES pour une période de 3 ans (mais certainement bien plus encore). Nous mesurons quotidiennement nos émissions de GES et de polluants atmosphériques de notre activité de transport, cela nous permet ainsi d'évaluer nos progrès. Nous avons plusieurs axes d'amélioration pour une mise en progrès progressive :



VÉHICULES

- Modernisation constante de la flotte de véhicules
- Choix de pneumatiques pour limiter les consommations (pneus Conti Eco Gen 5)
- Remise à neuf de nos remorques pour prolonger leur durée de vie
- Télématique embarquée
- Accessoirisation des tracteurs et cabines



CARBURANT

- Choix du carburant XTL HVO
- Suivi minutieux des consommations



CONDUCTEURS

- Formation et application de l'éco-conduite

-20,83%

DE DIMINUTION DE NOS ÉMISSIONS GES

Entre 2023 et 2024

Ratio KgEqco2 / nombre kms parcourus

UTILISATION DU CARBURANT ALTERNATIF HVO



XTL HVO

20%
d'émission de CO₂
en moins !

Nous avons récemment intégré 32,000 litres de XTL HVO dans nos cuves. Ce carburant innovant est 100% renouvelable, offrant ainsi une solution efficace pour diminuer nos émissions de CO₂ de 20%. Cette avancée nous permet de réduire notre empreinte carbone tout en maintenant la performance et la qualité de nos services, deux valeurs essentielles à notre entreprise.



"XTL HVO acheté à un distributeur indépendant et local"

FOCUS SUR LE HVO

Le XTL HVO est un gazole paraffiné de synthèse de type HVO100, conforme à la norme EN15940. Il est fabriqué à partir de matières biosourcées telles que des huiles végétales, des huiles usagées et des graisses animales. Ces ressources renouvelables garantissent un carburant à faible impact environnemental, parfaitement aligné avec notre vision d'un transport plus vert et responsable.



Pour nos cuves,
1 PLEIN SUR 3
est en XTL HVO

139 228
LITRES DE XTL
HVO ACHETÉS
EN 2024

ESSAI D'UN
CAMION
ÉLECTRIQUE POUR
POURSUIVRE NOS
RECHERCHES EN
CARBURANT
ALTERNATIF



REVAMPING & DUREE DE VIE DES REMORQUES

Prolonger la durée de vie de nos plateaux présente plusieurs avantages environnementaux significatifs, c'est aussi une stratégie clé pour promouvoir et allier la durabilité environnementale économique et technique :

- Réduction des déchets
- Préservation des ressources
- Réduction de l'empreinte carbone
- Économie de Ressources
- Économie circulaire

FOCUS SUR LE REVAMPING

Le revamping, ou rénovation complète, consiste à redonner une seconde vie à un équipement en réutilisant ses composants existants. Pour nous, cela signifie, démonter nos remorques, examiner chaque pièce et reconstruire l'ensemble pour qu'il évolue et qu'il devienne encore plus performant.

PROLONGER LA DURÉE DE VIE DE NOS REMORQUES NOUS PERMET D'ALLIER ENVIRONNEMENT ET QUALITÉS TECHNIQUES



“ La peinture et les accessoires sont achetés à des fournisseurs indépendants et locaux. ”

RECUPERATION EAU DE PLUIE

Nous récupérons l'eau d'écoulement des bâtiments pour assurer le lavage de nos véhicules. La récupération de l'eau nous permet de réduire la consommation d'eau potable, contribuant ainsi à la préservation des ressources naturelles en eau.



ÉCONOMIE DE
300 000 LITRES
D'EAU POTABLE en 2024
Soit l'économie d'environ 4286 douches



VOITURES ELECTRIQUES

Nous sommes équipés de plusieurs voitures électriques pour les collaborateurs qui sont amenés à se déplacer régulièrement. Cela nous permet de : réduire nos émissions de CO2, limiter notre dépendance aux combustibles fossiles

- Réduire nos émissions de CO2,
- Limiter la dépendance aux combustibles fossiles
- Limiter la pollution dans l'air



GESTION DES DECHETS



Nous trions nos déchets permettant ainsi un meilleur recyclage et une élimination moins polluante. Pour notre atelier, nous travaillons sur l'élimination et la substitution des produits chimiques nocifs pour les milieux naturels

NOUS UTILISONS TRACK DÉCHET POUR LA TRACABILITÉ DE NOS DÉCHETS DANGEREUX

PRODUITS CHIMIQUES

Nous assurons la substitution des produits chimiques nocifs pour l'environnement. A l'instar des substitutions pour les produits nocifs pour la santé, nous avons mené une évaluation approfondie pour remplacer certains produits par des produits moins nocifs pour l'environnement tout en préservant une notion d'efficacité. Ainsi, à notre atelier, grâce à l'implication de nos fournisseurs, plusieurs produits ont été remplacés par des produits dans des gammes Bio. Nous tendons à bannir tous les aérosols.

**PLUS DE 10 PRODUITS CHIMIQUES
NOCIFS POUR L'ENVIRONNEMENT
DÉJÀ SUBSTITUÉS**



LES RUCHES THEVENON

L'installation de ruches est une initiative qui favorise la biodiversité et la responsabilité sociale. Un petit geste environnemental, où nous bénéficions d'une récolte de miel local et de qualité avec une mise en pot avec l'effigie de l'entreprise. C'est aussi pour nous, l'occasion d'assurer une première sensibilisation de nos collaborateurs mettant en avant l'importance du rôle des abeilles dans la biodiversité



4 RUCHES

200 Pots distribués aux clients, collaborateurs, ...

ET POUR L'AVENIR

- Maintenir l'utilisation du HVO
- Se tourner vers de nouvelles alternatives de carburant
- Poursuivre la modernisation de notre matériel
- Poursuivre la substitution de nos produits chimiques
- Réaliser notre analyse environnementale
- Diminuer la consommation d'énergies fossiles à notre siège
- Prendre des mesures pour diminuer nos émissions de GES
- Prendre des mesures pour prévenir la pollution accidentelle
- Prendre des mesures pour prévenir la pollution liée aux déchets
- Réaliser un bilan carbone de la structure globale

CAPITAL HUMAIN

NOUS PLAÇONS NOS COLLABORATEURS ET L'HUMAIN AU CENTRE DE NOS PRÉOCCUPATIONS. LES NOTIONS DE CONFIANCE ET D'ENTRE AIDE FONT PARTIE DE NOS VALEURS. NOUS METTONS TOUT EN ŒUVRE POUR ÉVOLUER DANS UN CLIMAT SEREIN. AVEC UN MANAGEMENT PARTICIPATIF, LA SANTÉ & SÉCURITÉ, LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL, LE PARCOURS DE VIE DANS L'ENTREPRISE SONT DES ENJEUX FONDAMENTAUX POUR THEVENON TRANSPORTS SPÉCIAUX

PREVENTION SANTÉ & SÉCURITÉ

La prévention en matière de santé et de sécurité est essentielle pour nous. Nous mettons tout en œuvre pour assurer la sécurité des salariés et préserver leur santé, en améliorant l'organisation et les conditions de travail. Nous mettons plusieurs mesures en place pour réduire ou limiter le risque :

- Évaluation du risque
- Étude de poste par un ostéopathe (ergonomie)
- Mise à disposition d'EPC et d'EPI adéquate
- Accès au CIDO (école ostéopathie) lutte contre les TMS
- Substitution des produits chimiques nocifs pour la santé
- Sensibilisation des collaborateurs aux risques
- Participation au forum de la santé FTNR



QUELQUES CHIFFRES EN 2024 :

TAUX DE FREQUENCE : 0
TAUX DE GRAVITE : 0
MALADIE PROFESSIONNELLE : 0
FACTEUR DE PÉNIBILITÉ : 0

PARCOURS DE VIE DANS L'ENTREPRISE MONTEE EN COMPETENCES & FORMATION



Chez Thevenon Transports Spéciaux, nous croyons au développement des compétences en interne. La formation est une constante chez nous, en attestent les conducteurs qui aujourd'hui travaillent dans les bureaux à la suite d'un souhait de changement de mode de vie.

- Le savoir-être prime sur les diplômes
- Ce sont la motivation, la curiosité et l'implication qui font grandir les talents
- Former et accompagner ses collaborateurs, c'est investir dans l'avenir
- Les compétences techniques s'acquièrent, mais la détermination et les valeurs humaines font la différence
- Donner une chance à des profils non-attendus, c'est se réinventer
- Accompagner et soigner le parcours d'intégration, c'est transmettre les valeurs, la mission et la vision de l'entreprise. Le parcours d'intégration d'un chauffeur, c'est une semaine avec les équipes (2 jours avec le référent arrimage, 1 jour au cœur de l'exploitation, 1 jour de prise en main du camion, 1 jour administratif et divers)

FOCUS SUR LE PARCOURS DE CYNTHIA, UN PARI RÉUSSI !

En 2024, Cynthia a intégré le service administratif, aux côtés de Christelle & Mireille. À son arrivée, elle n'avait aucune expérience dans ce type de fonction. Et pourtant, nous avons choisi de voir au-delà des compétences techniques.

Nous avons misé sur son savoir-être, sa motivation et son dynamisme, en lui accordant toute notre confiance.

Résultat ? Aujourd'hui, Cynthia est une collaboratrice « soleil », qui a su développer des compétences, et qui grâce à la formation a tout son avenir devant elle !





Nous accueillons chaque année de nombreux stagiaires, favorisant ainsi le développement des compétences, l'engagement communautaire en renforçant les liens entre l'entreprise et les établissements d'enseignement et la promotion de la diversité et inclusion. Nous faisons parfois appel à l'alternance.

TEMOIGNAGE DE THOMAS VANHEE & BRYAN DU STAGE A LA ROUTE



THOMAS :

“Ma première expérience chez Thevenon Transports Spéciaux était lors d'un stage de seconde pendant mon bac pro conducteur transport routier marchandises. L'entreprise m'a tout de suite plu pour son ambiance, ses valeurs, les équipes. Je suis ensuite revenu pour un stage lors de ma terminale. Un poste m'a été proposé à la suite de mon stage de terminale, je n'ai pas hésité une seconde à intégrer Thevenon Transports Spéciaux, cela fait maintenant 7 ans que je travaille dans l'entreprise”.



BRYAN :

“Je suis rentré chez Thevenon Transport Spéciaux pour un stage lors de mon CAP CRM (conducteur routier marchandises) et j'ai eu l'opportunité d'intégrer en CDI les effectifs de l'entreprise en 2023 pour un remplacement d'un départ à la retraite”.

TEMOIGNAGE DE THIBAUT VIALETON DE L'ALTERNANCE A RESPONSABLE

“Je suis arrivé chez Thevenon en 2012 pour un BTS Transport/Logistique en alternance. Durant cette période j'ai découvert le monde du TE à travers différents services. Des compétences pratiques que je n'aurais pas pu obtenir seulement par la théorie. Mon contrat d'alternance s'est transformé en CDI « Exploitant ». Concrétiser une alternance est un gage de reconnaissance/confiance sur mon travail et mon engagement. Les valeurs de l'entreprise, ainsi que mon travail m'ont permis d'évoluer en tant que chargé d'affaires et maintenant en tant que responsable du service transport exceptionnel. Je peux dire que je suis heureux de mon parcours de vie dans l'entreprise”.



LES RELATIONS & CONDITIONS DE TRAVAIL

La gestion des relations et des conditions de travail est essentielle pour nous. C'est une démarche volontaire et naturelle qui nous permet de créer un environnement de travail productif et harmonieux. Voici quelques exemples d'éléments clés dans le domaine



- Communication transparente et partagée
- Écoute active des besoins en matière de QVCT
- Avantages socio-économiques (primes intéressement et Noël et été, carte cadeau)
- Présence d'une charte éthique du bien vivre ensemble
- Ouverture au télétravail
- Attention portée au droit à la déconnexion
- Nombreux temps d'échanges et accessibilité de la direction
- Présence d'un référent agissements sexistes et harcèlement sexuel
- Évènements conviviaux

ET POUR L'AVENIR

- Réaliser une étude d'égalité professionnelle (index Egapro)
- Réaliser une étude QVCT annuelle (créer un baromètre)
- Sensibiliser les équipes aux enjeux RSE
- Réaliser des audits internes sécurité
- Formaliser les débriefs post formation
- Approfondir la GPEC

RSE & CHAÎNE DE VALEUR

LA PROMOTION DES VALEURS DE LA RSE ET L'ÉTHIQUE DANS NOTRE CHAÎNE DE VALEUR EST UNE NOTION FONDAMENTALE POUR LE DÉVELOPPEMENT ET L'ÉVOLUTION DE NOTRE ORGANISATION. CELA S'EXPRIME PAR LE RESPECT DU DEVOIR DE VIGILANCE, L'IMPLICATION ET LA PROMOTION DE LA RSE CHEZ NOS PARTIES PRENANTES ET LE RESPECT DES RÈGLES D'UNE CONCURRENCE LOYALE.

DEVOIR DE VIGILANCE

Nous étudions avec précision la conformité des fournisseurs et sous-traitants avec qui nous travaillons. Nous avons doublé le nombre de sous traitants et fournisseurs sur lesquels nous faisons des audits documentaires.

- Kbis
- Licences
- Attestation d'assurance (marchandises, flotte, RC)
- Attestation de vigilance URSSAF
- Attestation de non-emploi de travailleurs étrangers
- Attestation assurance Responsabilité Civile
- Licence intracommunautaire
- Assurance flotte / véhicule
- Engagements Permis de conduire valide des conducteurs
- FIP (attestation formation professionnelle)
- Photo du véhicule
- Attestation d'utilisation des EPI



LOYAUTE DES PRATIQUES

La loyauté des pratiques chez Thevenon transports englobe plusieurs dimensions, tournant autour de l'éthique, la transparence, l'intégrité et le respect des engagements. Plusieurs éléments viennent caractériser notre démarche ;



- Discours commercial bannissant la dégradation des concurrents
- Déploiement d'une politique éthique (charte France plateau)
- Partage des cadeaux clients reçus
- Respect des règles sur les cadeaux d'affaire
- Parcours pré-contractualisation complet et transparent
- Transparence de l'adresse mail générale accessible à toute l'équipe
- Sécurisation des données informatiques quant aux cyberattaques

ET POUR L'AVENIR

- Évaluer le niveau de maturité RSE de nos fournisseurs et sous-traitants
- Lancer un dispositif profond de dialogue RSE avec nos parties prenantes
- Mettre en place un dispositif de gestion risques de corruption
- Promouvoir les achats issus de l'économie sociale et solidaire
- Écrire et promouvoir une charte de bonne conduite
- Écrire et promouvoir une charte de bonne numérique

DÉVELOPPEMENT LOCAL

NOUS SOMMES ENGAGÉS DANS UNE DYNAMIQUE DE DÉVELOPPEMENT LOCAL, NOUS CROYONS EN NOTRE TERRITOIRE EN SOUTENANT PLUSIEURS INITIATIVES CULTURELLES, SPORTIVES, ÉDUCATIVES SANS ATTENDRE DE CONTREPARTIE DIRECTE.

MÉCÉNAT & SOUTIEN A DES PROJETS CARITATIFS

Nous sommes activement engagés dans le soutien de projets caritatifs ou de projets sportifs. Notre engagement permet une contribution positive sur la société et sur le tissu territorial local. Nous soutenons des projets caritatifs, comme :

ASSOCIATION MILLE PATTES DU FOREZ :

- Soutien financier aux enfants du service oncologie du CHU de Saint-Étienne
- Soutien logistique lors d'événements
- Participation et mise a disposition de camions lors la journée 1000 camions
Journée pendant laquelle des enfants atteints de cancer défilent dans les camions

ACTION DOLPO Éducation et Santé au Dolpo (Népal) :

- Gérer deux écoles au Dolpo et un poste de soins
- Financer les études supérieures et entretenir une résidence d'accueil des étudiants à Katmandou
- Fournir des bourses d'études pour obtenir un diplôme de Licence www.actiondolpo.com

MÉCÉNAT PROJETS SPORTIFS :

- Club de Baskets de Saint-Chamond (SCBVG) évoluant en Pro B
- Soutien matériel et financier à la Team Giroud, participation au Paris-Dakar en Quad
- Soutien financier "Trail de Farnay"
- Sponsoring du club de foot ASLPR
- Soutien au tournoi international de football de Saint-Joseph

PREFERENCE AUX FOURNISSEURS LOCAUX



Nous travaillons dès que possible avec des fournisseurs ou sous-traitants de proximité. C'est pour nous un soutien à l'économie de notre région, ce qui peut avoir des retombées positives pour la communauté mais aussi pour l'environnement. Aujourd'hui nous faisons confiance à des fournisseurs locaux et souvent indépendant pour :



- Les équipements véhicules
- Peinture pour les revamping
- Le carburant (acheté à un indépendant)
- Notre Infogérance
- La bureautique / copieur
- La papeterie
- Les fournitures d'hygiène
- Certains éléments techniques
- Certains services (comptabilité, assurances, ...)



ET POUR L'AVENIR

- Poursuivre tous les achats locaux
- Promouvoir des achats à des entreprises indépendantes
- Poursuivre nos soutiens à des projets caritatifs
- Poursuivre nos soutiens à des projets culturels et sportifs





THEVENON TRANSPORTS SPECIAUX

NOUS SOMMES MEMBRE DE :



LE GROUPEMENT DES PME
SPÉCIALISTES DU TRANSPORT PAR
PLATEAUX SOUS TOUTES SES FORMES

Ensemble, vos projets prennent la route

Où nous trouver ?

Siège social :
70 rue du Crêt d'Œillet
42152 L'Horme

Contactez-nous

04 77 22 88 64
exploitation@thevenon-transport.fr
www.thevenon-transports.fr